

SPOTKANIE W SPRAWIE PRAKTYK

28.04.2026

1

dr inż. Adam Zalewski
Pełnomocnik Dziekana
WMT

ds. praktyk
zawodowych

praktyki_wip@wp.pl ,
pok. ST402

Konsultacje:
informacja w USOS

- Specjalistkę z Biura Karier PW
- Gości z firm:
 - MAT DANIA
 - CARFI POLSKA
 - Wadim Plast
- Przedstawicieli władz uczelni
- Studentów
- Sympatyków...

3

Praktyki – plan spotkania

Wstęp

Biuro Karier PW

Prezentacja gości






Wymagania merytoryczne i
formalne

Dyskusja !






*„Zdobądź przewagę, której nie ma żadna AI
– prawdziwe doświadczenie!”*



Dlaczego warto pójść na praktyki? Bo...

-  Doświadczasz realnej pracy – a nie tylko „symulacji”**
Dowiesz się, jak wygląda życie poza uczelnią. Tak, tam też są deadline'y, ale... przynajmniej płacą kawą (a czasem nawet więcej!).
-  Zamieniasz teorię na praktykę – bo wzory z tablicy nie wkręca śruby**
Nagle okaże się, że to co umiesz, naprawdę działa. A jak nie – nauczysz się szybciej niż na kolokwium.
-  Poznajesz ludzi z branży – i nie chodzi tylko o LinkedIn**
Praktyki to idealna okazja, żeby kogoś poznać... kto może da Ci pracę.
-  Wyrabiasz „skillsy” – nie tylko techniczne, ale też społeczne**
Komunikacja, praca w zespole, ogarnianie się w chaosie – to też kompetencje inżyniera. I niestety... nie ma na to skryptów.
-  Masz co wpisać do CV – i nie brzmi to jak opowieść science fiction**
„Pracowałem przy wdrażaniu systemu X” i brzmi lepiej niż „lubię majsterkować w wolnym czasie”.

Dlaczego warto pójść na praktyki? Bo...

6.  **Czasem kończy się to... stałą pracą!**
Serio. Wielu studentów zostaje tam, gdzie odbywali praktyki. I to zanim zdążą obronić dyplom.
7.  **Dostajesz mentora, który nie wystawia ocen**
Tylko dzieli się doświadczeniem, tipami z branży i czasem memami technicznymi.
8.  **Odkrywasz, co naprawdę Cię kręci – albo co na pewno NIE**
Lepiej się przekonać w trakcie praktyk, niż po trzecim roku pracy w zawodzie ;)
9.  **Wyróżniasz się na tle innych – bo nie wszyscy robią praktyki z zaangażowaniem**
A Ty możesz być tą osobą, która nie tylko była, ale coś z tego wyniosła. Poza smyczą firmową.
10.  **Masz o czym opowiadać na imprezie – historie z praktyk to złoto!**



Biuro Karier
Politechnika Warszawska

5 WSKAZÓWEK: JAK SZUKAĆ, ABY ZNALEŹĆ PRAKTYKI

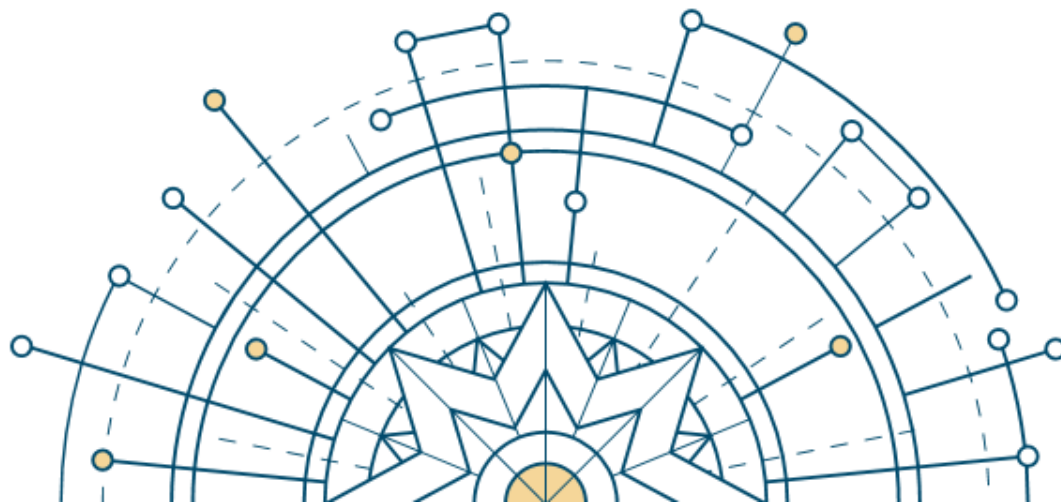
kwiecień 2026



Biuro Karier

Politechnika Warszawska

#karieropoMOCni





5 wskazówek: jak szukać, aby znaleźć praktyki



WSKAZÓWEK: JAK SZUKAĆ, ABY ZNALEŹĆ PRAKTYKI



5 wskazówek: jak szukać, aby znaleźć praktyki

1

Określ kierunek swojego rozwoju

„Żaden kierunek nie jest dobry dla okrętu, który nie zna swojego przeznaczenia”

Konfucjusz



5 wskazówek: jak szukać, aby znaleźć praktyki

1

1. Jaka kultura organizacyjna jest dla Ciebie najbliższa?
2. Jaką ścieżkę kariery rozważasz?
3. O jakich działach/zespołach myślisz?
4. Jaki rodzaj pracy/środowisko preferujesz?
5. Czego oczekujesz od praktyk/pierwszych doświadczeń zawodowych?
6. Czego chciałbyś się nauczyć?
7. Jaki masz cel krótkoterminowy i długoterminowy?



12 wskazówek: jak szukać, aby znaleźć praktyki

2

Poznaj swoje zasoby, mocne i słabe strony

Im więcej wiesz na swój temat, tym łatwiej Ci podejmować decyzje edukacyjne i zawodowe





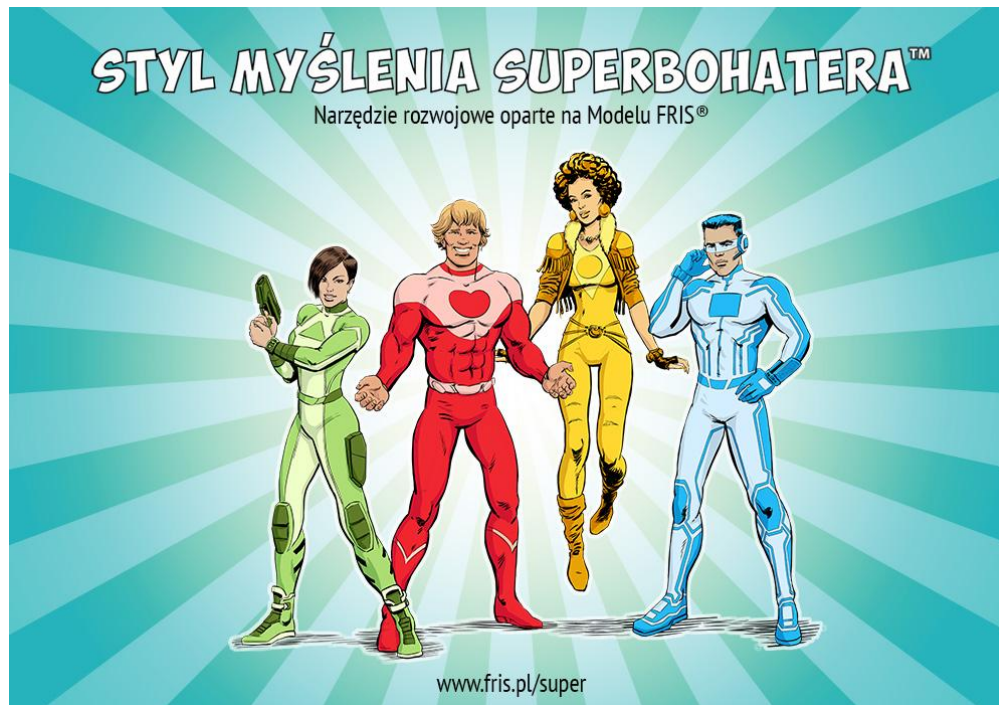
5 wskazówek: jak szukać, aby znaleźć praktyki





5 wskazówek: jak szukać, aby znaleźć praktyki

STYL MYŚLENIA I DZIAŁANIA FRIS®





5 wskazówek: jak szukać, aby znaleźć praktyki

PERSPEKTYWY POZNAWCZE

Perspektywa FAKTÓW

ZAWODNIK

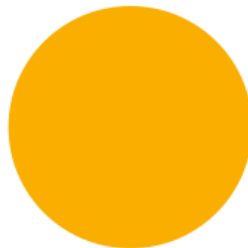


Perspektywa RELACJI

PARTNER

Perspektywa IDEI

WIZJONER



Perspektywa STRUKTUR

BADACZ



5 wskazówek: jak szukać, aby znaleźć praktyki

TEST OSOBOWOŚCI ZAWODOWEJ IP121

Niska PEWNOŚĆ SIEBIE	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Wysoka PEWNOŚĆ SIEBIE
Niska odporność na stres oraz niepewność własnych kompetencji	Wynik niski		Wynik obniżony		Wynik średni		Wynik podwyższony		Wynik wysoki		Wysoka odporność na stres oraz pewność własnych kompetencji
Niske OPANOWANIE	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Wysokie OPANOWANIE
Niska tolerancja na frustrację i skłonność do irytowania się	Wynik niski		Wynik obniżony		Wynik średni		Wynik podwyższony		Wynik wysoki		Wysoka tolerancja na frustrację oraz niska skłonność do irytowania się
Niska ŚMIALOŚĆ	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Wysoka ŚMIALOŚĆ
Rezerwa, powściągliwość, nieskady także lęklliwość w kontaktach z innymi	Wynik niski		Wynik obniżony		Wynik średni		Wynik podwyższony		Wynik wysoki		Towarzystwość, asertywność i swoboda w kontaktach z innymi
Niska KONSEKWENCJA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Wysoka KONSEKWENCJA
Relatywnie niski stopień zorganizowania, samodyscypliny oraz systematyczności działania	Wynik niski		Wynik obniżony		Wynik średni		Wynik podwyższony		Wynik wysoki		Dobre zorganizowanie, wysoka samodyscyplina oraz systematyczność działania
Niska ROZWAGA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Wysoka ROZWAGA
Skłonność do myślenia intuicyjnego oraz dokonywania wyborów pod wpływem impulsu bez wnikliwej analizy czynników	Wynik niski		Wynik obniżony		Wynik średni		Wynik podwyższony		Wynik wysoki		Skłonność do myślenia analitycznego, przeczność i koncentracja na szczegółach

Raport iP Coach

TRZY NAJWAŻNIEJSZE TWOJE POTRZEBY I ZWIĄZANE Z NIMI CZYNNIKI (DE)MOTYWUJĄCE (TE POTRZEBY SĄ NAJSILNIEJ ZAZNACZONE W STRUKTURZE TWOJEJ OSOBOWOŚCI)

ROZWÓJ

Co sprawi, że możesz rozwinąć skrzydła w pracy?

Możliwość wykazania się twórczym myśleniem i tworzeniem innowacyjnych rozwiązań. Swoboda działania – różnorodność i zmienność obowiązków lub przynajmniej możliwość wyboru różnych sposobów realizacji zleconych zadań. Perspektywy rozwoju, czyli dostęp do szkoleń i innych form wspierania rozwoju. Inspirująca atmosfera w zespole – nacisk na wymyślenie nowatorskich koncepcji, rozwiązań, planów działania.

Co podcina Ci skrzydła w pracy?

Praca rutynowa – konieczność działania według ściśle określonych procedur bez możliwości wykazania się twórczym myśleniem oraz innowacyjnym i oryginalnym postępowaniem. Brak możliwości rozwoju: uczenia się czegoś nowego lub pogłębiania swoich kompetencji.

ZMIENNOŚĆ

Co sprawi, że możesz rozwinąć skrzydła w pracy?

Różnorodność doświadczeń w pracy: szeroki zakres obowiązków lub zmienne obowiązki. Swoboda działania: możliwość wykazania się innowacyjnym, nieschematycznym sposobem działania. Praca z ludźmi: współpraca w zespole, poznanie nowych ludzi. Dostęp do szkoleń i różnych form wspierania rozwoju – możliwość poszerzenia własnych kompetencji.

Co podcina Ci skrzydła w pracy?

Praca rutynowa, wysoce przewidywalna (nudna), ze sztywno określonym zakresem obowiązków, odbywająca się zgodnie z założonym planem i harmonogramem. Ograniczone możliwości rozwoju wynikające z rutynowości zadań – realizowanie codziennie tych samych, stosunkowo niewymagających zadań, które nie stanowią wyzwania, a więc bodźca do rozwoju.

AUTONOMIA

Co sprawi, że możesz rozwinąć skrzydła w pracy?

Niezależność w działaniu. Możliwość samostanowienia, czyli wyboru „co” i/lub „jak” robić. Partnerskie relacje z przełożonym.

Co podcina Ci skrzydła w pracy?

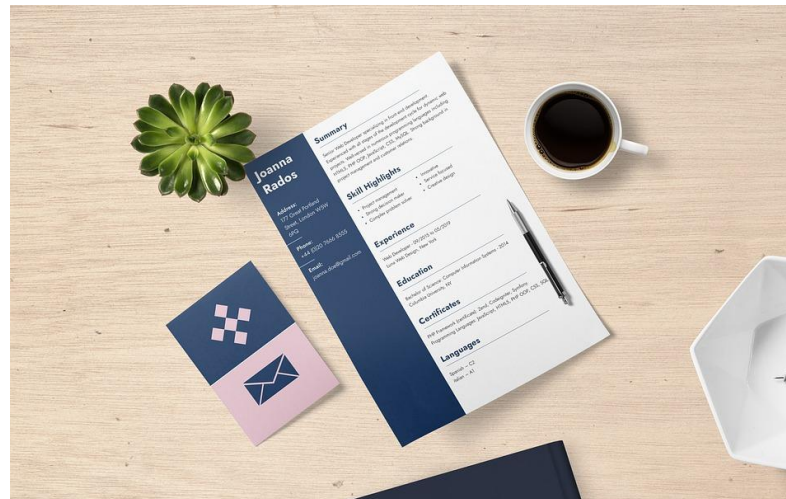
Przymus i ograniczenia – brak możliwości wpływu na sytuację oraz działanie pod dyktando innych. Niski status w hierarchii organizacyjnej i brak perspektyw na rozwój (awans).



5 wskazówek: jak szukać, aby znaleźć praktyki

3

Stwórz profesjonalne CV i profil na LinkedIn





5 wskazówek: jak szukać, aby znaleźć praktyki

Biuro Karier
University of Technology
Professional support for every student, graduate or PhD of WUT in career planning.

Who viewed your profile: 233
Views of your post: 1,178

Access exclusive tools & insights
Try Premium for free

My items

Recent

- Program Mentoringowy PW - ...
- Mentorship WUT - Cafe Mente...
- Ogólnopolska Konferencja "N...
- Biuro Karier PW
- Problematyka GOZ w Strategic...

Groups

- Program Mentorinooow PW - ...

LinkedIn Ad Vantage - Play our new choose-your-own-adventure video experience today. Reklama ...

Start a post

Photo Video Event Write article

Sort by: Top

Katarzyna Modrzejewska • 1st
Kierownik Działu Badań i Analiz, Centrum Zarządzania Innowacjami i Transfer...
2h •

Na pytanie co najbardziej lubię w swojej pracy - zawsze odpowiem: badania fokusowe!

CZIITT PW
199 followers
3h • Edited •

+ Follow

Opracowujesz lub planujesz wprowadzić na rynek nowy produkt, usługę?
Poznaj reakcje odbiorców!

Politechnika Warszawska
PRACOWNIA FOKUSOWA CZIITT PW
OWIADANIE PROFESJONALIZACJI KIEROWNIKÓW PRACZY WIEDZĄCYCH
Badaczej! Badaczej! Pracuj wygodnie!

Add to your feed

- NCN National Science Centre**
Company • Government Administration
+ Follow
- Tim Tebow**
4x NYT Best-Selling Author, 2x National Champion, Heisman Trophy Winner, Co-...
+ Follow
- PAN Polish Academy of Sciences**
Company • Civic & Social Organization
+ Follow

View all recommendations →

Today's top courses

- Learning Data Analytics**
Robin Hunt
- Digital Marketing Foundations**
Brad Batesole
- Effective Listening**
Brenda Bailey-Hughes and Tatiana Kolovou

Show more on LinkedIn Learning →

Messaging

Search messages

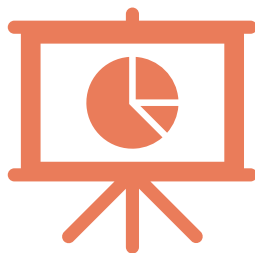
- Jacek Kostrzewa** 9:15 AM
Jacek! Oto jestem, aby pomóc, rozmieścić, naładować...
- Marcin Koziński** Oct 1
Message request accepted
- Agnieszka Skowrońska** Sep 8
Agnieszka! Dziękuję :)
- Abujassim Shajahan** Aug 31
Abujassim: Thank you! 🙏
- Malgorzata Karwacka** Aug 24
Malgorzata! Dziękuję, Biuro Karier
- Mariusz Witkun** Aug 16
You: Panie Mariuszu, Bardzo dziękuję. Odezwie się do Pana...
- SAYAL NK** Aug 4
You: 🙏
- Viktorija O'Sullivan** Jul 8
You sent 2 attachments



5 wskazówek: jak szukać, aby znaleźć

4

Bądź PROaktywny oraz na bieżąco z trendami na rynku pracy



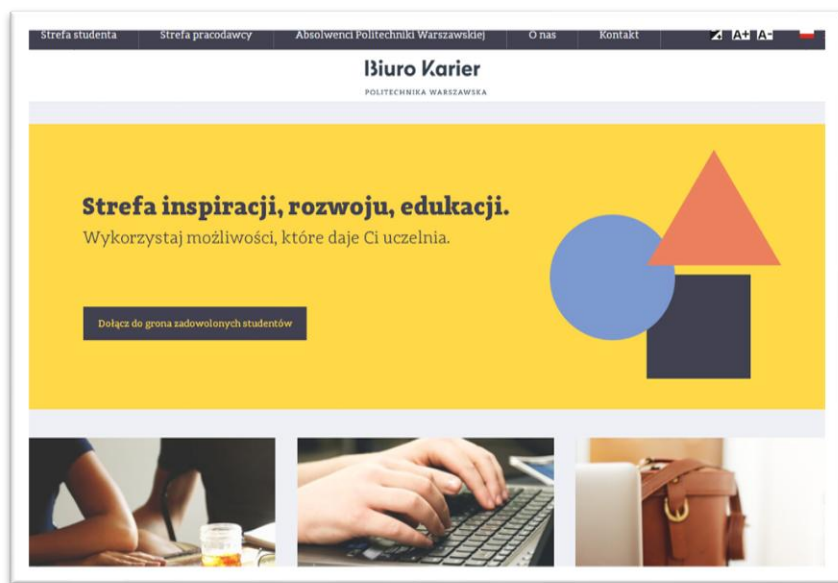


5 wskazówek: jak szukać, aby znaleźć praktyki





5 wskazówek: jak szukać, aby znaleźć praktyki



ZAREJESTRUJ SIĘ

na stronie www.bk.pw.edu.pl

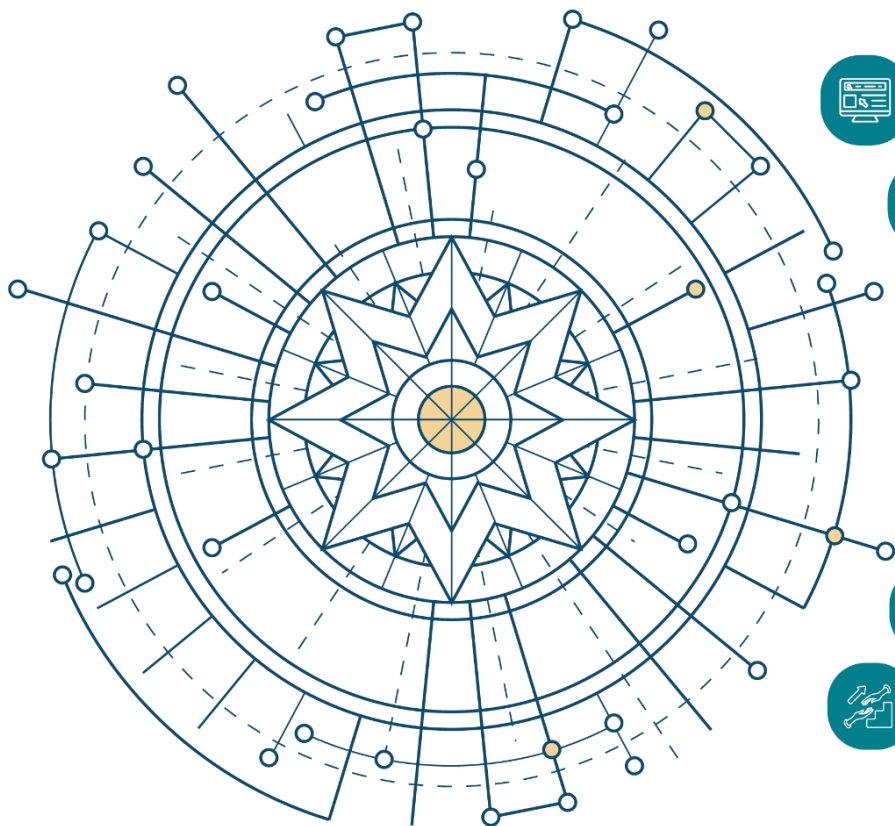


5 wskazówek: jak szukać, aby znaleźć praktyki



PAMIĘTAJ O BIURZE KARIER 😊

**Z NAMI ROZWINIESZ KOMPETENCJE WAŻNE NA RYNKU
PRACY**



Znajdź dopasowane do siebie oferty praktyk, staży, pracy na www.bk.pw.edu.pl



Spotkaj się z pracodawcami i poznaj firmy „od kuchni”



Przygotuj się do rekrutacji



Znajdź odpowiednią dla siebie ścieżkę kariery



Skorzystaj z badań diagnozujących talenty



Rozwijaj pewność siebie i odporność psychiczną



Doświadcz wsparcia mentora



5 wskazówek: jak szukać, aby znaleźć praktyki

GLOBAL MATERIAL PROCESS
DELIVERY SENIOR MANAGER



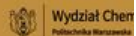
JOANNA BOGACZ

Podziel się moim
doświadczeniem
zawodowym oraz pokażę
Ci różne perspektywy
rozwoju.



Joanna Bogacz

MENTORKA



Wydział Chemii
Politechniki Warszawskiej

PREZES ZARZĄDU
AMARGO SP. Z O.O.



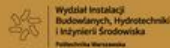
SZCZEPAN GORBACZ

Z ogromną satysfakcją
wspre Twoje cele
i podzielę się z Tobą
zdobytą wiedzą biznesową
i technologiczną.



Szczepan Gorbacz

MENTOR



Wydział Instalacji
Budowlanych, Hydrotechniki
i Inżynierii Środowiska
Politechniki Warszawskiej

CZŁONEK ZARZĄDU
FERRERO POLSKA SP. Z O.O.



BOŻENNA KĘDZIORA

Chcę wesprzeć Cię w wyborze
Twojej drogi zawodowej i podzielić
się moim doświadczeniem.

Jestem absolwentką Wydziału
Inżynierii Chemicznej i Procesowej
Politechniki Warszawskiej.

Jeśli ciekawi Cię praca
w przemyśle, a szczególnie
przemysłu spożywczym, chętnie
pomogę Ci przeanalizować
wybraną przez Ciebie ścieżkę
rozwoju i wesprę Cię
w podejmowaniu wyborów.



PREZESKA ZARZĄDU
DR KOZIEJ



JUSTYNA KOZIEJ

Budowanie nowych znajomości
i poszerzanie światopoglądów
to coś, co jest mi bliskie.

Zastąpmy pojęcie "nie da się"
na „jak możemy tego dokonać?"

Podczas naszej wspólnej
podróży mentoringowej
będziemy odkrywać kreatywne
strategie przekładając
je na praktyczne rozwiązania.



Justyna Koziej

MENTORKA



5 wskazówek: jak szukać, aby znaleźć praktyki

1 TRENING: STRES - WSTĘP

Trening zawiera:

- Odpowiedzi na pytania: Jak możemy rozumieć zjawisko stresu? Po co nam stres? Czy może być dla nas korzystny?
- Zeszyt z dwoma ćwiczeniami pozwalającymi oswoić stres



Biuro Karier
Politechnika Warszawska

SIŁOWNIA
UMYSŁU

www.bk.pw.edu.pl





12 wskazówek: jak szukać, aby znaleźć



Zapraszamy gości...



Praktyki – cel

28



Celem praktyki jest zapoznanie studenta z przemysłowym rozwiązaniem zagadnień zbliżonych do tematu planowanej przez niego pracy. Student poznaje organizację pracy przedsiębiorstwa, systemy zapewnienia jakości, stosowane technologie i systemy informatyczne oraz park maszynowy.



Treści kształcenia: Zapoznanie się z realizacją zadań wykonywanych w zakładzie przemysłowym i weryfikacja swojego przygotowania do pracy zawodowej.



Metody oceny: Student przedstawia sprawozdanie z praktyki oraz zaświadczenie z podmiotu zewnętrznego o jej odbyciu z opinią i określonym terminem. Pełnomocnik ocenia merytorycznie praktykę.

Cel ...

29

Pozyskanie tematów na prace dyplomowe, prace przejściowe, badania, specjalizację...

Wstęp do firm i zakładów produkcyjnych na specjalnych zasadach - reprezentacja jednej z największych uczelni technicznych w Polsce o uznanej pozycji na świecie

Poznanie nowego środowiska, ludzi, kontaktów zawodowych, możliwości pracy (CV) ...

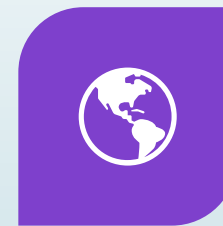
Warto pamiętać, że Politechnika Warszawska jest w czołówce



**RANKINGU SZKÓŁ
WYŻSZYCH**



**NAJBARDZIEJ
CENIONYCH PRZEZ
PRACODAWCÓW**



**NAJPOPULARNIEJSZYCH
UCZELNI W POLSCE**

Oferty praktyk – jak wybrać firmę?



Doświadczenia
i kontakty
promotora
pracy
dyplomowej



Samodzielny
wybór firmy (z
ewentualnym
formalnym
wsparciem PW...)



Baza danych firm w których
nasi studenci realizowali
praktyki (zabezpieczona
hasłem)

<https://www.wip.pw.edu.pl/Media/Praktyki/Baza-danych-firm> (ok. 330 firm)

Oferty praktyk – jak wybrać firmę?

32

- Oferty na stronie

<https://www.wip.pw.edu.pl/index.php/Wydzial/Kariera-i-praca>

- Targi pracy, praktyk i staży, konkursy np.:

<https://dnikariery.pl/> , <https://www.absolvent.pl>

- Informacje na stronie Biura Karier PW:

<https://www.bk.pw.edu.pl/>

Formalności



Praktyki – punkty ECTS

34



Praktyki dostarczają 4 punkty ECTS.



„Zgodnie z regulaminem studiów, punktów za praktykę nie dopisuje się do bieżącego stanu punktów ECTS.”



Punkty ECTS za praktykę dodaje się do bilansu studenta dopiero po zaliczeniu wszystkich innych przedmiotów przewidzianych planem studiów. Inaczej mówiąc: praktyka ani nie pozwala poprawić sytuacji studenta, nie jest też w stanie pogorszyć jego sytuacji.



Brak zaliczonych praktyk rodzi konsekwencje dopiero na koniec ostatniego semestru studiów !



Praktyki mogą zablokować stypendium!

Praktyki można zrealizować od pierwszego do końca ostatniego semestru studiów. Jednak jeśli ktoś nie będzie miał zaliczenia praktyk w USOS w terminie (6 semestr), to nie będzie mógł wnioskować o stypendium rektora.

Praktyki – wymagania merytoryczne

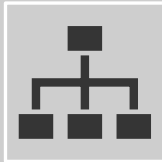


Praktyki powinny **być zgodne ze studiami, sylwetką absolwenta, specjalnością lub tematyką pracy dyplomowej.**

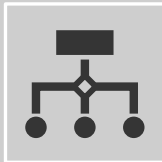


Student może ubiegać się o zaliczenie praktyki zawodowej na podstawie umowy o pracę oraz umowy cywilnoprawnej, odbytego stażu lub na podstawie działalności gospodarczej, **jeżeli wykonuje w niej pracę związaną z realizowanym kierunkiem studiów, specjalnością lub tematyką pracy dyplomowej.**

Praktyki – kiedy?



Praktyki można wykonać tylko wtedy, kiedy jest się studentem.



Można odbyć (w różnych firmach) więcej niż jedną praktykę, ale **tylko jedna** będzie zaliczona. Można sumować czas praktyk w różnych firmach.



Praktyki można realizować od pierwszego, do ostatniego semestru studiów, ale zalecane jest odbywanie praktyki pod koniec studiów.

Praktyki – jak długo?

Praktyki trwają minimum 20 dni roboczych po przynajmniej 6 godzin dziennie (co daje w sumie $20 \times 6 = 120$ **godzin**). Jeśli w firmie wykonywane prace trwają dłużej niż 6 godzin dziennie, to jednak liczba dni praktyk nie powinna być mniejsza (zwiększy się liczba godzin – nie ma to wpływu na zaliczenie).

Praktyki studenckie są obsługiwane w systemie USOS podobnie jak inne przedmioty, ale:

Student na swoim profilu w USOS będzie miał widoczny **automatycznie** przedmiot PRAKTYKI ZAWODOWE w zakładce MÓJ USOSWEB - zgodnie z programem studiów, na:

- 6 semestrze studiów inżynierskich.

Praktyki studenckie są obsługiwane w systemie USOS podobnie jak inne przedmioty, ale:

Jeżeli student nie ma widocznego przedmiotu (a powinien), to należy to wyjaśnić w Dziekanacie ds. Nauczania (NT116) lub bezpośrednio u Prodziekana ds. Kształcenia i Organizacji Studiów.

Jeżeli student nie zaliczył praktyk w wyznaczonym przez USOS terminie, to powinien je ponownie zadeklarować w kolejnym semestrze (może to też wykonać się automatycznie).

PRAKTYKI -Wymagania formalne

41

Student powinien się zapoznać z **regulaminem praktyk** m.in. zwrócić uwagę na:

- ▶ Jeśli są wymagane **badania lekarskie** na potrzeby praktyk, to student może użyć aktualnych badań ze swoich akt osobowych z Dziekanacie ds. Nauczania pok. 116 (tel. 22-234-8431) lub wykonuje je na własną rękę, po otrzymaniu stosownego skierowania przez firmę;
- ▶ Studenci Politechniki muszą być **ubezpieczeni NNW** (od następstw nieszczęśliwych wypadków) indywidualnie lub w ramach grupowego, dobrowolnego ubezpieczenia pracowników i studentów. Przypominamy, że **ubezpieczenie NNW jest dobrowolne, jednak obowiązkowe przed przystąpieniem do praktyk.**

Praktyki – dwa przypadki

42

1) Praktyki odbywają się na podstawie porozumienia PW z podmiotem zewnętrznym (Firmą) → większość przypadków.

2) Student może ubiegać się o zaliczenie praktyki studenckiej na podstawie umowy o pracę oraz umowy cywilnoprawnej, odbytego stażu lub na podstawie działalności gospodarczej.

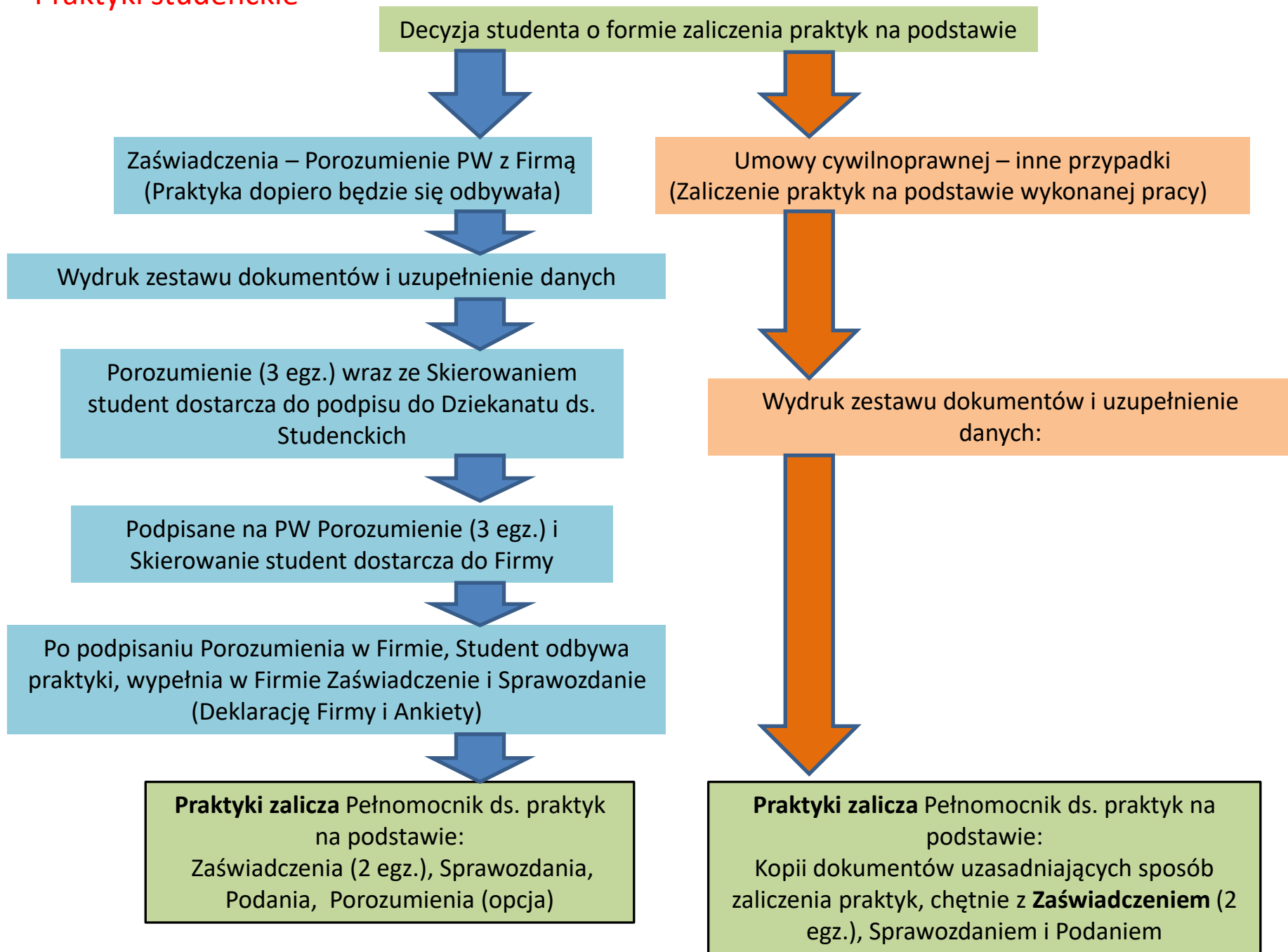
SCHEMAT OBIEGU DOKUMENTÓW

Ogólnie: zaliczenie praktyk wymaga zwykle:

1. Podania
2. Zaświadczenia
3. Ksero (kopia) zaświadczenia
4. Sprawozdania
5. ... (różnie)...



Praktyki studenckie



Praktyki – dokumenty

46

- **Porozumienie** (w trzech egzemplarzach) o organizacji praktyk (między Uczelnią a Firmą) wraz ze **Skierowaniem** należy złożyć **do podpisu Prodziekanowi ds. Studenckich**. W uzasadnionych przypadkach Porozumienie może być podpisane przez Dyrektora Instytutu. Dokumenty te nie są obowiązkowe, jeśli firma sobie nie życzy.
- **Program praktyk**

Wypełniany w porozumieniu z firmą (nie jest obowiązkowy, ale warto wiedzieć dokładnie, czego będą dotyczyły praktyki),
- **Zaświadczenie (!)**
 - Potrzebne jest do suplementu, robimy 2 kopie – w sumie 3 egz. (do Dziekanatu, dla Pełnomocnika praktyk, jedną dla studenta)
- **Sprawozdanie**
 - wykonane zadania, liczba godzin, daty – **wypełnia przedstawiciel firmy!**
 - Zawiera również część dotyczącą **opinii PRACODAWCY** na temat przebiegu praktyki – mile widziany element – nie ma wpływu na zaliczenie praktyk, ale ma wpływ na jakość kształcenia na WMT PW.



Praktyki – dokumenty

47

- Podanie

- Jest to pierwsza strona kompletu dokumentów. Indywidualnie opisuje zgromadzone dokumenty, jednolity wzór

- ➔ Ankieta studenta (opinia o firmie)

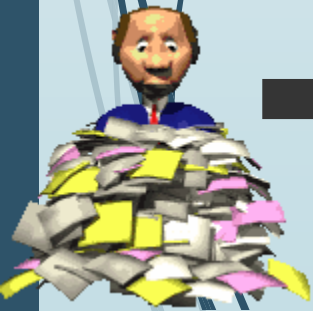
- Nieobowiązkowa, **ale potrzebna!**

- ➔ Ankieta pracodawcy (opinia o studencie)

- Nieobowiązkowa, **ale potrzebna!**

- ➔ Deklaracja firmy

- Nieobowiązkowa, ale **mile widziana**





Praktyki – dokumenty

- Czasem potrzebne jest dodatkowo tzw. Uzasadnienie zgodności praktyk ze studiami...



Jak złożyć dokumenty do oceny?

49

- Zeskanowane dokumenty (jako załącznik) proszę wysłać **do konsultacji** na adres **praktyki_wip@wp.pl** (W FORMIE WYGODNEJ DLA CZŁOWIEKA (BEZ POROZUMIENIA, DEKLARACJI, ANKIET,... a głównie podanie, zaświadczenie i sprawozdanie).
- **Po akceptacji** (lub dokonaniu uzupełnienia), dokumenty można złożyć (w koszulce foliowej lub teczce) na portierni ST (Narbutta 86) lub w czasie konsultacji.
- TU SĄ TEŻ ZWROTY dokumentów praktyk DO UZUPEŁNIENIA.

Formalnie

50

- Na Podaniu o zaliczenie praktyk Pełnomocnik ds. praktyk wpisuje „Praktyki zaliczam”, data, podpis. Komplet dokumentów trafia do archiwum Pełnomocnika ds. praktyk;
- Po zgromadzeniu kompletu dokumentów Pełnomocnik ds. praktyk wpisuje do USOS zaliczenie przedmiotu PRAKTYKA ZAWODOWA;
- Jeden egzemplarz Zaświadczenia trafia do Dziekanatu, do akt studenta (archiwum).

Jakość Praktyk

- ▶ Liczy się głównie sprawozdanie i zaświadczenie, opinia pracodawcy, rozmowa wyjaśniająca, uzasadnienie zgodności praktyk ze studiami;
- ▶ Mamy możliwość weryfikacji przez telefon, Internet oraz na miejscu w firmie prawidłowości realizacji praktyk, także po ich zakończeniu. „**Hospitacja?!**”

Praktyki

Dokumenty elektroniczne i więcej informacji na:
<https://www.wip.pw.edu.pl/Studenci2/Praktyki>



Pytania, dyskusja

